

Số: /KH-BQLDA

Ninh Thuận, ngày tháng 3 năm 2022

KẾ HOẠCH
Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2022

Căn cứ Kế hoạch số 1007/KH-UBND ngày 12/3/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Thuận về kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2022. Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng các công trình giao thông tỉnh Ninh Thuận (*sau đây viết tắt là Ban quản lý giao thông*) ban hành Kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2022 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

1. Tiếp tục tổ chức thực hiện có hiệu quả Luật Phòng, chống tham nhũng và các văn bản hướng dẫn thi hành; quán triệt quan điểm, mục tiêu, giải pháp, chủ trương, Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng và pháp luật Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, đáp ứng yêu cầu thực tiễn của công tác phòng, chống tham nhũng một cách có hiệu quả, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tiễn của Ban quản lý giao thông; tăng cường chỉ đạo thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc và Kế hoạch số 5238/KH-UBND ngày 30/12/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh về thực hiện công tác phòng, chống “Tham nhũng vặt” theo Chỉ thị số 62-CT/TU ngày 19/11/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

2. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện có hiệu quả các quy định; các Chỉ thị, Nghị quyết của Trung ương và của Tỉnh ủy về công tác phòng, chống tham nhũng. Xây dựng đội ngũ cán bộ, viên chức có phẩm chất đạo đức, có năng lực và trình độ chuyên môn, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao; gắn với trách nhiệm của lãnh đạo các phòng, chuyên môn, nghiệp vụ trong công tác phòng, chống tham nhũng. Kết hợp chặt chẽ giữa tích cực phòng ngừa, chủ động phát hiện và kiên quyết xử lý nghiêm minh, kịp thời những người có hành vi tham nhũng, bao che, dung túng, tiếp tay cho tham nhũng, can thiệp, cản trở việc chống tham nhũng.

3. Tăng cường tính công khai, minh bạch trong việc thực hiện chính sách, pháp luật; minh bạch tài sản, thu nhập và kiểm soát việc kê khai tài sản thu nhập của cán bộ, viên chức theo quy định; thực hiện tốt việc công khai các quy trình, thủ tục, chế độ và trách nhiệm của cán bộ, viên chức trong quản lý và thực thi công vụ; nâng cao hiệu lực, hiệu quả trong công tác thanh tra, kiểm tra. Gắn kết chặt chẽ việc thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng với quá trình tổ chức thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư, Ban chấp hành Trung ương khóa XIII

về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN:

1. Công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng.

a) Tổ chức triển khai làm tốt công tác tuyên truyền, quán triệt sâu rộng các nội dung Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng và các văn bản hướng dẫn thi hành; Nghị quyết Trung ương 3 khóa X, Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Hội nghị lần thứ tư Ban chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; gắn với đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và Quy định số 65-QĐ/TW ngày 03/02/2017 của Ban Bí thư Trung ương đảng về chỉ đạo, định hướng cung cấp thông tin tuyên truyền phòng, chống tham nhũng; các chỉ thị, nghị quyết chuyên đề, các văn bản chỉ đạo của Đảng, Chính phủ, Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh về công tác phòng, chống tham nhũng.

b) Đổi mới nội dung, phương thức nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục về phòng, chống tham nhũng trong cán bộ, công chức, viên chức và các tầng lớp nhân dân tạo sự chuyển biến rõ rệt về nhận thức và hành động trong công tác phòng ngừa, đấu tranh phòng, chống tham nhũng; đưa nội dung phòng, chống tham nhũng vào các cuộc họp giao ban định kỳ; thực hiện đồng bộ, có trọng tâm, trọng điểm với những nội dung, hình thức phù hợp với thực tiễn của cơ quan. Xây dựng kế hoạch, tổ chức việc tuyên truyền phổ biến giáo dục pháp luật phòng, chống tham nhũng năm 2022 cho cán bộ, viên chức, xác định nội dung trọng tâm tuyên truyền về công tác phòng, chống tham nhũng để đạt hiệu quả cao.

2. Thực hiện các biện pháp, giải pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực:

a) Xác định công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực là nhiệm vụ thường xuyên, quan trọng, cấp bách để tập trung lãnh đạo, chỉ đạo và thực hiện nghiêm túc gắn với thực hiện Chỉ thị, Nghị quyết của Trung ương về phòng, chống tham nhũng; tập trung lãnh đạo, chỉ đạo nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và nâng cao nhận thức trách nhiệm trong cán bộ, Đảng viên và Nhân dân. Trọng tâm là thực hiện có hiệu quả các quan điểm, chủ trương, nhiệm vụ, giải pháp của Trung ương và của Tỉnh ủy về nhiệm vụ phòng, chống tham nhũng, tiêu cực theo Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XIV; Kết luận số 21-KL/TW, ngày 25/10/2021 của Hội nghị lần thứ tư Ban chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; gắn với đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

b) Gắn công tác phòng, chống tham nhũng với việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về xây dựng, chỉnh đốn Đảng, ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, những biểu hiện “tự chuyển biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ và Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Đồng thời tăng cường thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng vật theo Chỉ thị số 62-CT/TU ngày 19/11/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch số 5238/KH-UBND ngày 30/12/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh.

c) Người đứng đầu đơn vị phải gương mẫu, quyết liệt, trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng tại đơn vị mình; chủ động phòng ngừa, giám sát, kiểm tra phát hiện, xử lý những vụ việc có dấu hiệu tiêu cực, tham nhũng, nhất là các hành vi tham nhũng vật và các hành vi bao che, dung túng, cản trở việc chống tham nhũng. Chủ động lãnh đạo, chỉ đạo xử lý kịp thời, nghiêm minh các vụ việc, vụ án tham nhũng theo thẩm quyền. Xây dựng đội ngũ cán bộ, viên chức có phẩm chất đạo đức, kỷ cương, liêm chính, đảm bảo nguyên tắc tập trung dân chủ; tạo điều kiện cho tổ chức, công dân tham gia giám sát việc thực hiện phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

d) Xây dựng, hoàn thiện và thực hiện nghiêm túc đầy đủ các quy định về công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan. Thực hiện phân công, phân cấp rõ ràng, quy định cụ thể, rành mạch chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của từng phòng chuyên môn, nghiệp vụ, từng cán bộ, viên chức; khắc phục tình trạng chồng chéo, bỏ trống trong quá trình thực hiện nhiệm vụ được giao. Quy định chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn của từng vị trí công tác, nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu.

đ) Tổ chức rà soát, sửa đổi, bổ sung khắc phục những sơ hở, bất cập trong công tác quản lý, công tác tổ chức, cán bộ. Tăng cường kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về công vụ, viên chức, nhất là việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính, quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp; những việc cán bộ, viên chức không được làm, trách nhiệm giải trình việc thực thi công vụ. Quy định thẩm quyền và trách nhiệm người đứng đầu trong việc tạm đình chỉ công tác cán bộ dưới quyền để kiểm điểm, xác minh, kết luận khi có dấu hiệu tham nhũng, tiêu cực. Thực hiện nghiêm túc quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, đơn vị, nhất là công tác kiểm soát xung đột lợi ích; phát hiện sớm người có xung đột lợi ích để xem xét xử lý. Cương quyết áp dụng các biện pháp xử lý theo quy định của pháp luật đối với người có chức vụ, quyền hạn có xung đột lợi ích.

e) Quy định và thực hiện nghiêm việc xử lý, điều chuyển, miễn nhiệm, thay thế cán bộ lãnh đạo, quản lý có biểu hiện tham nhũng; việc chuyển đổi vị trí công tác nhằm phòng ngừa tham nhũng. Đẩy mạnh cải cách hành chính, xây dựng và thực hiện nền công vụ minh bạch, liêm chính, phục vụ; thực hiện có hiệu quả việc sắp xếp lại bộ máy, tinh giản biên chế, đồng bộ với cải cách chế độ công vụ, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, viên chức.

f) Tiếp tục tổ chức triển khai thực hiện nghiêm Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 03/01/2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc

kê khai và kiểm soát việc kê khai tài sản; đồng thời triển khai thực hiện nghiêm quy định pháp luật về kiểm soát tài sản, thu nhập khi được ban hành và có hiệu lực. Chỉ đạo các phòng chuyên môn và người có nghĩa vụ kê khai thực hiện nghiêm túc kế hoạch kê khai, công khai, kiểm tra và trách nhiệm giải trình đảm bảo tính trung thực, khách quan; nêu cao tính tiên phong gương mẫu trong kê khai, công khai, kiểm soát việc kê khai của người đứng đầu cơ quan, đơn vị.

g) Hàng năm, việc bình xét thi đua, khen thưởng đối với các phòng chuyên môn nghiệp vụ, cán bộ, viên chức phải gắn đánh giá cả tiêu chí hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng. Cán bộ, viên chức phải gương mẫu thực hiện nghiêm các quy định của Đảng và Nhà nước về phòng, chống tham nhũng với phương châm: lãnh đạo phải gương mẫu hơn nhân viên, người giữ chức vụ càng cao càng phải gương mẫu.

3. Công tác phát hiện và xử lý các hành vi tham nhũng:

Tiếp tục tăng cường, nâng cao hiệu quả công tác giám sát, kiểm tra công tác phòng, chống tham nhũng. Tập trung công tác kiểm tra, giám sát để kịp thời phát hiện sớm, xử lý nghiêm minh tham nhũng, tiêu cực, nhất là trong lĩnh vực quản lý, sử dụng tài chính công, tài sản công, đầu tư công; mua sắm tài sản công, lựa chọn nhà thầu; kê khai, kiểm soát việc kê khai tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn...

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1. Trưởng các phòng chuyên môn, nghiệp vụ có trách nhiệm tuyên truyền, phổ biến, quán triệt nội dung kế hoạch này đến toàn thể cán bộ, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý để thực hiện.

2. Giao Phòng Hành chính - Tổng hợp theo dõi tình hình thực hiện các biện pháp phòng, chống tham nhũng; kịp thời phát hiện xử lý hoặc kiến nghị Giám đốc Ban quản lý giao thông xử lý các hành vi vi phạm (nếu có), đồng thời đề xuất Giám đốc Ban quản lý giao thông biểu dương, khen thưởng đối với các phòng chuyên môn nghiệp vụ, cán bộ, viên chức thực hiện tốt công tác phòng, chống tham nhũng và tham mưu lãnh đạo Ban quản lý giao thông thực hiện chế độ báo cáo sơ, tổng kết theo quy định.

3. Trong quá trình thực hiện kế hoạch này, nếu phát hiện sự bất cập đề nghị các phòng chuyên môn nghiệp vụ phản ánh về Phòng Hành chính - Tổng hợp để báo cáo Giám đốc Ban quản lý giao thông xem xét điều chỉnh cho phù hợp.

Nơi nhận:

- Thanh tra tỉnh;
- BQL(LĐ, PDA_{1,2}, HCTH, VT).

NTH

**KT.GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Nguyễn Huy Phát